

സർക്കുലർ നം 11/2020

വിഷയം : കൊറോൺ വൈറസ് (കോവിഡ്-19) ബാധയുടെ പശ്ചാത്തലത്തിൽ സംസ്ഥാനത്തെ പൊതു/സ്വകാര്യമേഖലയിലെയും നിർമ്മാണ മേഖല, തോട്ടം മേഖല കഴുവണ്ടി, മത്സ്യ സംസ്കരണം, കയർ എന്നിവിടങ്ങളിലെയും സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ഉടമകളും ഹാക്കറി ഉടമ കളും തൊഴിലാളികളും പാലിക്കേണ്ട നടപടിക്രമങ്ങൾ - സംബന്ധിച്ച്.

പരാമർശം : 1) 11.03.2020 ലെ സർക്കുലർ നം: 7/2020
2) 19.03.2020 ലെ സർക്കുലർ നം: 10/2020

സംസ്ഥാനത്ത് നിലവിൽ കോവിഡ്-19 ബാധമുലെ ഉണ്ടായിട്ടുള്ള അടിയന്തിര സാഹചര്യങ്ങൾ നേരിട്ടുന്നതിന് പൊതു/സ്വകാര്യമേഖലയിലെയും നിർമ്മാണ മേഖല, തോട്ടം മേഖല എന്നിവിടങ്ങളിലെയും സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ഉടമകളും ഹാക്കറി ഉടമകളും തൊഴിലാളികളും ഈ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നിർബന്ധമായും പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

1. തൊഴിലുടമകൾ സ്വീകരിക്കേണ്ട നടപടികൾ

1.1 കർശനമായ സുരക്ഷാമുന്നീകരുതലുകളോടു കൂടി മാത്രം സ്ഥാപനങ്ങൾ പ്രവർത്തിക്കേണ്ടതും സാധ്യമായ ജീവനക്കാർക്കല്ലാം വീടുകളിൽ നിന്ന് ജോലി ചെയ്യുവാൻ (work from home) ആവശ്യമായ സൗകര്യം തൊഴിലുടമകൾ ഏർപ്പെട്ടു തേടണ്ടതുമാണ്. ഇൻഫോപാർക്ക് ടെക്നോപാർക്ക് എന്നിവിടങ്ങളിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഐ.റ്റി സ്ഥാപനങ്ങളും സ്റ്റാർട്ടപ്പ് കമ്പനികളും സെയിൽ പ്രോഫെഷൻ തൊഴിലാളികളെ ജോലിക്ക് നിയോഗിച്ചിട്ടുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളും ജീവനക്കാർക്ക് 'വർക്ക് ഫ്രോം ഹോം' സൗകര്യമൊരുക്കുന്നതിന് പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്. വീടുകളിൽ നിന്ന് പുറത്തിരിങ്ങുന്നതിന് സർക്കാർ പ്രവൃം പിച്ചിട്ടുള്ള നിയന്ത്രണങ്ങൾ, യഥാസമയം ജോലിക്ക് ഹാജരാകുന്നതിന് തൊഴിലാളികൾക്ക് തടസ്സമായേക്കാം. ആയതിനാൽ, അടിയന്തിര സാഹചര്യം പരിഗണിച്ച് അർഹമായ എല്ലാ ലീവുകളും സ്വീകരിക്കുന്നതിൽ ലീവുകളും തൊഴിലാളികൾക്ക് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്. വേതനത്തിൽ കുറവുവരുത്താനോ ജോലിക്ക് ഹാജരാകുവാൻ നിർബന്ധിക്കാനോ പാടുള്ളതല്ല. ജോലിയിൽ യാതൊരുവിധ ടാർജ്ജുകളും ഏർപ്പെടുത്തുവാനോ, പാലിക്കുന്നതിന് തൊഴിലാളികളെ നിർബന്ധിക്കുവാനോ പാടു

ഇളതല്ല. ഈ കാര്യാലയത്തിൽ നിന്നുള്ള സർക്കുലർ നമ്പർ 7/ 2020 ലെ നിർദ്ദേശ അംഗീകാരം നിർവ്വഹിച്ചതാണ്.

1.2 മണി എക്സ്ചേഞ്ച് യൂണിറ്റുകൾ കർശനമായ സുരക്ഷാ സംവിധാനങ്ങൾക്കു മാത്രമേ പ്രവർത്തിക്കുവാൻ പാടുള്ളൂ. സ്ഥാപനങ്ങളുടെ പ്രവേശന കവാടങ്ങളിൽ സോപ്പ്, ഹാൻഡ് വാഷ് തുടങ്ങിയവയും വെള്ളവും കൈകഴുകുവാനുള്ള സൗകര്യവും ഓർമ്മപൂട്ടതെന്നുണ്ടാണ്. ജീവനക്കാർക്കുള്ളാം മാസ്ക്, ട്രൗസ് തുടങ്ങിയ സുരക്ഷാ സൗകര്യങ്ങൾ നൽകേണ്ടതുമാണ്.

1.3 ഈ കാലയളവിൽ ധാതാരു തരത്തിലുള്ള ലോക്ക്-ഐട്ട്, റിട്ടെന്റ്‌മെൻ്റ്, ടെർമിനേഷൻ തുടങ്ങിയ നടപടികൾ ഒന്നും തന്നെ സ്വീകരിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല. പ്രത്യേകിച്ച്, കാഷ്യത്ത്, ടെന്റ്‌റി, ബർലി, കോൺട്രാക്ട്, ടെയിനി, ദിവസ വേതനം അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിച്ചിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരെ പിരിച്ചുവിടാനോ വേതനത്തിൽ കുറവുവരുത്താനോ പാടുള്ളതല്ല. ഇക്കാര്യത്തിൽ തൊഴിലുടമ, കോൺട്രാക്ടർ എന്നിവരുമായി അതുകൂടി ജീലോ ലേബൽ ഓഫീസർമാർ ബന്ധപ്പെട്ട് നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

വേതനത്തിൽ കുറവുവരുത്തുന്നതുപോലെയുള്ള നടപടികൾ ജീവനക്കാരുടെ മനോഭീരുത്തെ ബാധിക്കുകയും അത് പകർച്ചവ്യാധിക്കെതിരായ പോരാട്ടത്തെ ബാധിക്കുകയും ചെയ്യും. തൊഴിൽ തർക്കങ്ങൾ, സമരങ്ങൾ തുടങ്ങിയവ ഉണ്ടാക്കാനുള്ള സാഹചര്യങ്ങൾ ഒഴിവാക്കുക. സഹോദരബന്ധുഭ്യാം തൊഴിലാളിക്കളും അവരുടെ കുടുംബങ്ങളും ഈ പ്രതിസന്ധി തരണം ചെയ്യാൻ സഹായിക്കുക.

1.4 പത്തേനാ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ മാത്രമുള്ള, 1947ലെ ഇൻഡിയൻ ഡിസ്പ്യൂട്ട് നിയമത്തിലെ ചാപ്പറ്റ് 5എ, 5ബി വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമല്ലാത്ത ഷോപ്പ് ആൻഡ് കോമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റുകൾക്കു കോവിഡ്-19 ബാധകാരണം പുട്ടിയിടേണ്ട അവസ്ഥ ഉണ്ടാവുകയാണെങ്കിൽ തൊഴിലുടമ മുഴുവൻ ശമ്പളവും(100%) ജീവനക്കാരൻ അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

1.5 ലോ-ഓഫ് വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമല്ലാത്ത, 50 ത്തേ താഴെ തൊഴിലാളികൾ ജോലിചെയ്യുന്ന ഫാക്ടറികളിൽ കോവിഡ്-19 ബാധ കാരണം പുട്ടിയിടേണ്ട അവസ്ഥ ഉണ്ടാവുകയാണെങ്കിൽ തൊഴിലുടമ മുഴുവൻ ശമ്പളവും (100%) ജീവനക്കാരൻ അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

1.6 ബയോമെട്ടിക് സംവിധാനം നിലവിൽ നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുള്ള സ്കൂളുകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിൽ സർക്കാരിക്കുന്ന് 10.3.2020 ലെ സി.ഡി.എൻ 4/50/2020 പൊ.ഡ.വ നമ്പർ സർക്കുലറിക്കുന്ന് അടിസ്ഥാനത്തിൽ 31.03.2020 വരെ ബയോമെട്ടിക് പണ്ണിംഗ് സംവിധാനം നിർത്തിവയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

1.7 സ്ഥാപനത്തിലെ ജീവനക്കാരുടെ ആരോഗ്യവും സുരക്ഷയും ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി, കൊരോൺ വൈറസ് ബാധയുടെ പഞ്ചാത്തലത്തിൽ, 1961 ലെ

കേരള ഷോപ്പസ് ആൻ്റ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്സാബ്ലിഷ്മെന്റ് ചടങ്ങളിലെ ചട്ടം 6(4)ഡി പ്രകാരമുള്ള നോൺ ആൽക്കഹോളിക് സ്റ്റീനിംഗ് വൈപ്പസ്, ഡിസ്പോസി ബൾ ലാറ്റക്സ് ട്രൗസ്, മാസ്ക് എന്നിവ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തേണ്ടതാണ്.

1.8 കൂടാതെ, 1961 ലെ കേരള ഷോപ്പസ് ആൻ്റ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്സാബ്ലിഷ്മെന്റ് ചടങ്ങളിലെ ചട്ടം 4, 5 എന്നിവ പ്രകാരം സ്റ്റീൻലിനേസ്, വൈൻലേഷൻ എന്നിവയിൽ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ വ്യവസ്ഥകളും തൊഴിലുടമകൾ നിർബന്ധമായും പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

1.9 സാധ്യമായ സ്ഥലങ്ങളിലെല്ലാം, പ്രത്യേകിച്ച് പ്രവേശനകവാടങ്ങളിൽ വാഷ്പേസിനുകളും സോപ്പ് / ഹാൻഡ് വാഷ്പും വെള്ളവും സജ്ജീകരിച്ച് കൈക ശുകുന ശീലം പരമാവധി പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ തൊഴിൽവ കൂപ്പും മറ്റ് സർക്കാർ സംബിധാനങ്ങളും നൽകുന ബോധവത്കരണ പരിപാടികളിൽ തൊഴിലാളികളെ പരമാവധി പങ്കടക്കുകയേണ്ടതും നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കേണ്ടതുമാണ്.

1.10 ആരോഗ്യ വകുപ്പിന്റെയും ചീഫ് ഫാൻഡേഷൻ ഇൻസ്പെക്ടറുടെയും ഹാക്കടറീസ് ഡയറക്ടറുടെയും സുരക്ഷാ നിർദ്ദേശങ്ങളും അതാത് ജില്ലാ കളക്കടർമാർ പുരപ്പട്ടവികുന നിർദ്ദേശങ്ങളും കൃത്യമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

1.11 തൊഴിലുടമകൾ 20.03.2020 മുതൽ 10.04.2020 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ സ്ഥാപനങ്ങൾ പ്രവർത്തിച്ചതു സംബന്ധിച്ച് വിവരങ്ങൾ സുക്ഷിക്കേണ്ടതും ആയത് ഇതോടൊപ്പം അനുബന്ധം-1 ത്ര ചേർത്തിട്ടുള്ള പ്രോഫോർമയിൽ അതാത് ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർമാർക്ക് നൽകേണ്ടതുമാണ്.

1.12 അതിമി തൊഴിലാളികൾക്ക് കൂദാശകളും (താമസ സ്ഥലരും) ഭക്ഷണത്തിനുള്ള ക്രമീകരണങ്ങളും തൊഴിലുടമകൾ/കോൺട്രാക്ടർമാർ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതും ടി വിവരങ്ങൾ ഇതോടൊപ്പമുള്ള പ്രോഫോർമയിൽ അതാത് ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർമാരെ അറിയിക്കേണ്ടതുമാണ്. അതിമി തൊഴിലാളികൾക്ക് ആവശ്യമായ താമസം, ഭക്ഷണം, ആരോഗ്യം എന്നീ സ്ഥലരും ലഭിക്കുന്നുണ്ട് എന്നത് തദ്ദേശ സ്വയംഭരണവകുപ്പ്, ആരോഗ്യവകുപ്പ്, ജില്ലാ ഭരണകൂടം എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ(ഇ)മാർ ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതാണ്.

2. തൊഴിലാളികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ട നടപടികൾ

2.1 സർക്കാർ വിവിധ വകുപ്പുകളിലുടെ നൽകുന വിവരങ്ങൾ ഉപയോഗിച്ച് കോവിഡ്-19 നെ കുറിച്ചും വ്യാപന രീതികളെ കുറിച്ചും പ്രതിരോധ മാർഗ്ഗങ്ങളെക്കുറിച്ചും രോഗബാധ ഉണ്ടായാൽ സ്വീകരിക്കേണ്ട നടപടികളെ കുറിച്ചും വ്യക്തമായി മനസ്സിലാക്കുക. നവമാധ്യമങ്ങളിലുടെ ലഭിക്കുന വ്യാജ മെസ്സേജുകൾ വിശ്വസിക്കുകയോ പ്രചരിപ്പിക്കുകയോ ചെയ്യാതിരിക്കുക. സർക്കാരിൽ നി

നൂള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ കർശനമായി പാലിക്കുക, ജാഗ്രതയോടെയിരിക്കുക. ആർക്കുട്ടങ്ങളിൽ നിന്ന് ഒഴിഞ്ഞു നിൽക്കുന്നതിനും സർക്കാർ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള ശാരീരിക അകലം പാലിക്കുന്നതിനും എല്ലാ തൊഴിലാളികളും ശ്രദ്ധിക്കുക. യാത്ര കൾ പരമാവധി ഒഴിവാക്കുക, ഏതെങ്കിലും സാഹചര്യത്തിൽ രോഗലക്ഷണങ്ങൾ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടാലും സ്വയം നിയന്ത്രണങ്ങൾ എൻപ്പെടുത്തി മറ്റുള്ളവരുമായുള്ള സന്ദർഭം ഒഴിവാക്കുകയും ആരോഗ്യവകുപ്പ് അധികൃതരുമായി ടെലിഫോൺമുഖ്യമായി ബന്ധപ്പെട്ടുകയും നിർദ്ദേശങ്ങൾ കൂട്ടുമായി പാലിക്കുകയും ചെയ്യുക. സഹതൊഴിലാളികളെയും അവരുടെ കുടുംബാംഗങ്ങളെയും പരമാവധി സപ്പോർട്ട് ചെയ്യുക, നിയന്ത്രണങ്ങൾ പാലിക്കുന്നതിന് പരമാവധി സഹായിക്കുക.

2.2 തൊഴിൽ തർക്കങ്ങൾ, സമരങ്ങൾ തുടങ്ങിയവ ഉണ്ടാകാനുള്ള സാഹചര്യങ്ങൾ ഒഴിവാക്കുക. സഹോദരബ്യൂഡ്യൂ, ഈ പ്രതിസന്ധി തരണം ചെയ്യാൻ ഒപ്പ് നിന്ന് തൊഴിലുടമയെ സഹായിക്കുക.

ശാരീരിക അകലവും സാമൂഹിക രൂമയും പാലിച്ച് ഈ പ്രതിസന്ധി നമുക്ക് നേരിടാം..

Wenf
ലേബർ കമ്മീഷണർക്ക് ഫേഡ്

പകർപ്പ്

- 1) അധികാരിക്കുന്ന ലേബർ കമ്മീഷണർ (ഈ, ഡിഎപ്പ്, എഎ.ആർ)
- 2) റീജിയൻൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർമാർ
- 3) ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ ഓഫ് പ്ലാന്റേഷൻസ്
- 4) ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർമാർ
- 5) വെബ്സൈറ്റ്

അമൃഖ്യം 1

20.03.2020 മുതൽ 10.04.2020 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ സ്ഥാപനം തുറന്നു പ്രവർത്തിച്ചതു സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ